

Etický a morální kodex společnosti VISCUMA PLASTIC a.s.

Preambule:.....	1
Závaznost kodexu.....	2
Vztah k obchodním partnerům, státním institucím a neziskovému sektoru.....	3
Pracovněprávní vztahy a péče o zaměstnance.....	4
Vztah k životnímu prostředí a přírodním zdrojům.....	6
Závěrem.....	7

Preambule:

Vážení zaměstnanci, partneři, kolegové,
pověst naší akciové společnosti roste nepřetržitě od roku 2012. Naši zákazníci, dodavatelé a obchodní partneři do nás vkládají důvěru na základě spolehlivého partnerství. Důvěra našich zákazníků je pro nás zavazující. Pro uspokojení jejich požadavků se snažíme nastavit vizi společnosti tak, že poskytujeme cenově dostupné produkty v požadované kvalitě a rozvíjíme vzdělávání zaměstnanců. Snažíme se být dobrý a stabilní zaměstnavatel v regionu. Podporujeme kulturu, ochranu přírody i zachování místních tradic. Kodex odráží naše přání dostát závazkům naší společnosti vůči zaměstnancům, legislativě i akcionářům a vždy naplnit očekávání našich zákazníků a obchodních partnerů. Snažíme se o dodržování zásad etiky podnikání, lidských práv, vytvoření slušných pracovních podmínek, cítíme odpovědnost za naše okolí, za sociálně a zdravotně znevýhodněné občany. Ctíme environmentální aspekty a podporujeme proaktivní přístup k odpovědnosti za životního prostředí.

Tento kodex přijímáme jako dobrovolný závazek společnosti.

Ve Strážné dne 26.6. 2023



Ing. Vít Prachař HR



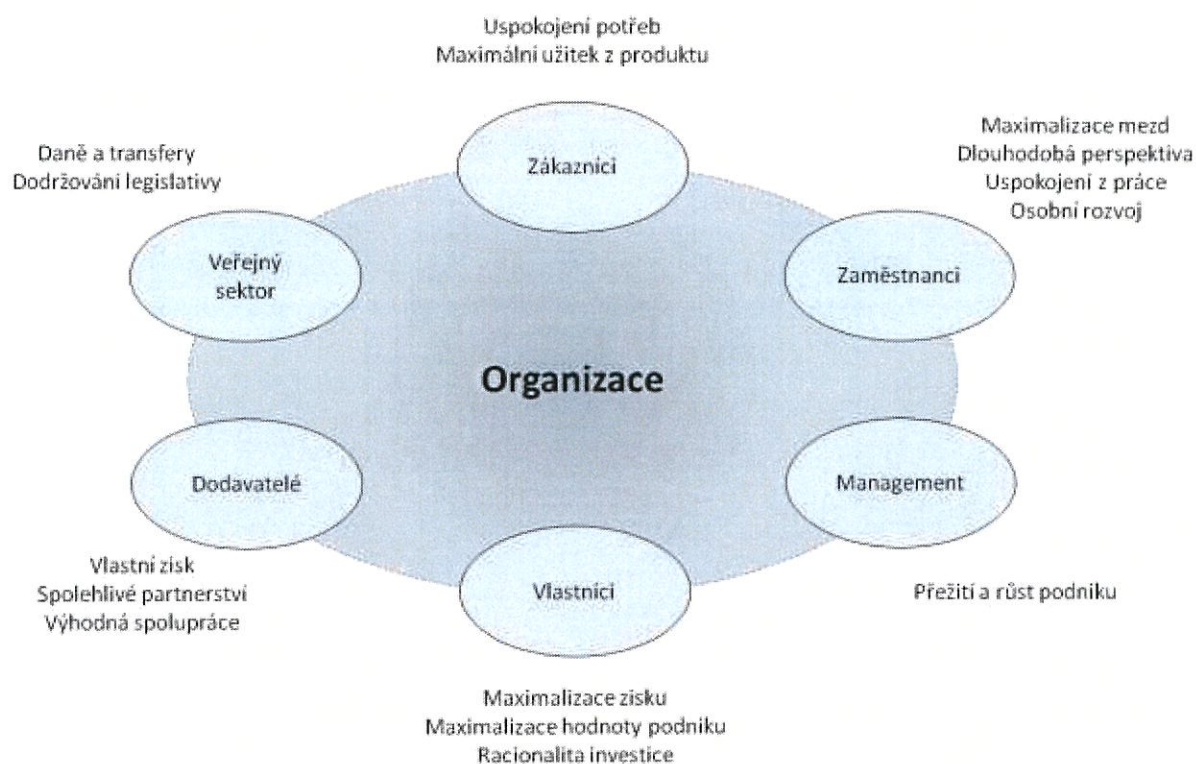
Ing. Lenka Vláčelová QM



Ing. Michal Sedláček CEO

Závaznost kodexu

Tento Etický a morální kodex je závazný pro všechny zaměstnance a dodavatele (dále jen zaměstnanec) společnosti VISCUMA PLASTIC a.s.. Za dodržování tohoto kodexu zodpovídají všichni vedoucí pracovníci jednotlivých oddělení, kteří sledují jeho uplatnění a dodržování v organizaci. Jeho nedodržování může vést k sankcím, které jsou v souladu s pracovněprávními předpisy České republiky. Další zohlednění zájmů zainteresovaných stran kodexu je znázorněno graficky níže. Z kontextu kodexu nelze vyloučit žádnou stranu.



Vztah k obchodním partnerům, státním institucím a neziskovému sektoru

Obchodní partneři a zákazníci

Naše obchodní partnery a zákazníky si vybíráme. Má-li být vztah se zákazníkem prospěšný, je důležité hodnotit jeho užitečnost pro oba partnery. Jednáme čestně, slušně a transparentně v souladu se všemi zákony a nařízeními. Spolupracujeme s obchodními partnery, kteří dodržují postupy odpovědného obchodního chování, provádí due diligence a ve svém dodavatelském řetězci se chovají zodpovědně při získávání surovin a nerostů. Zaměstnanci firmy usilují o soulad mezi požadavky zákazníka a službami firmy s ohledem na vztah firmy k zákazníkovi. Zaměstnanci reagují flexibilně a profesionálně na nároky a individuální požadavky zákazníků. Zaměstnanec musí dbát na to, aby svým jednáním a chováním nepoškozoval zájmy firmy, ale zároveň maximálně uspokojil požadavky zákazníka, záleží nám na budování důvěry a dobrých vztahů. Snažíme se plnit vysoké požadavky našich zákazníků rozšiřováním zavedených standardů – splňujeme požadavky norem dle, ISO 9001:2015, IATF 16949:2016, Formel Q-Fähigkeit a nově jsme certifikováni také dle standardů ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, TISAX a UL pro elektro-technický průmysl.

Ukončenou zakázku vedení společnosti VISCUMA PLASTIC a.s. vnímá jen tehdy, zdali je řádně předána, především včetně finančního vypořádání.

Boj proti korupci

Společnost VISCUMA PLASTIC a.s. se staví proti všem formám korupce včetně násilného vynucování, vydírání a úplatkářství. Proto nemůžeme v zahájení nebo zadávání zakázek nabízet nebo přijímat dary, které by mohly ovlivnit obchodní rozhodnutí. Zaměstnanci společnosti dodržují platné zákony a normy a neuznávají žádné dohody, které by narušovaly hospodářskou soutěž, nezneužívali své postavení ve firmě a postavení firmy na trhu. Stejně zodpovědné chování očekáváme i od svých dodavatelů.

Dary, které poskytujeme na kulturní, charitativní a sportovní akce jsou řádně evidovány.

Spravedlivá soutěž

Společnost VISCUMA PLASTIC a.s. dodržuje standardy spravedlivého podnikání a chování v podnikání v souladu se všemi příslušnými protimonopolními nebo protisoutěžními zákony a předpisy. Nepoškozujeme reputaci konkurentů, nepoužíváme nekalé praktiky, a to ani v oblasti získávání zaměstnanců. V rámci činnosti firmy se snažíme zabránit **střetu zájmů** a nevhodnému chování v tomto směru. Při výrobě našich produktů dbáme na využívání originálních produktů a materiálů (ne padělaných).

Finanční odpovědnost

Dobrá platební morálka je pro nás základem slušného a odpovědného podnikání. Veškeré finanční transakce jsou evidovány transparentním způsobem v účetnictví a pravidelně auditovány.

Informace

Společnost VISCUMA PLASTIC a.s. chrání informace a obchodní tajemství, jakékoli zneužívání informací je nepřipustné. Ctíme ochranu duševního vlastnictví a respektujeme platná práva při využívání

know-how. V souladu s platnými předpisy zveřejňujeme informace o finančních i nefinančních aktivitách společnosti, předkládáme zprávy o managementu kvality a výkonu společnosti.

Soukromí

Společnost VISCUMA PLASTIC a.s. respektuje právo na ochranu soukromí svých obchodních partnerů i zaměstnanců. Dodržujeme zákony na ochranu osobních údajů (GDPR) a pravidla pro zabránění neoprávněného přístupu nebo zneužití těchto informací.

Ekonomické sankce, kontrola vývozu.

Společnost VISCUMA PLASTIC a.s. respektuje a dodržuje nařízení vztahující se k omezení dovozu nebo vývozu zboží, služeb a technologií, případně příslušná omezení pro určité regiony.

Mechanismus stížností, represe, neodvetná opatření

Obchodní partner nebo jednotlivec může vznášet námitky nebo podat podněty k neplnění stanovených nařízeních (opatření) aniž by byl vystaven represím ze strany společnosti VISCUMA PLASTIC a.s. (systém Whistleblowing), nepodporujeme jakékoliv formy hrozeb, zastrašování a fyzických nebo právních útoků.

Sanace

VISCUMA PLASTIC a.s. při svých obchodních aktivitách zvažuje nepříznivé sociální a environmentální dopady a podílí se na jejich nápravě. V maximální možné míře se zapojujeme do aktivit spojených s cirkulárním využitím materiálů.

Pracovněprávní vztahy a péče o zaměstnance

Lidská práva a zákaz diskriminace

Vztahy k zaměstnancům jsou založeny na úctě k důstojnosti každého člověka.

Společnost VISCUMA PLASTIC a.s. respektuje všechny zaměstnance ve smyslu volnosti, svých právech a rovnosti bez rozdílu rasy, barvy, pleti, pohlaví, věku, jazyka, náboženského vyznání, politického nebo jiného smýšlení, národního nebo sociálního původu, genetických vlastností, příslušnost k národnostní menšině, majetku, narození, postižení, věku nebo sexuální orientace a jiné třídy a respektuje důstojnost, soukromí a osobnost každého zaměstnance.

Firma VISCUMA PLASTIC a.s. u svých zaměstnanců netoleruje žádnou formu diskriminace a nerovné zacházení se zákazníky, dodavateli, kolegy a ostatními partnery podle rasy, pohlaví, handicapu, náboženství apod. Netolerujeme žádnou formu **obtěžování a zneužívání**, psychického nebo fyzického nátlaku.

Naším cílem je vytvářet příjemné, přátelské a bezpečné pracovní prostředí pro všechny, včetně zaměstnanců se zdravotním omezením. Pracovněprávní vztahy se řídí platnou legislativou ČR a EU (např. GDPR), samozřejmý je **zákaz dětské práce**. Nejsou dovoleny způsoby **vynucování práce** nebo služeb pod hrozbou postihů, obchodování s lidmi nebo zadržování identifikačních dokladů (**moderní otroctví**).

Management

Management společnosti vytváří a zajišťuje dodržování systému v oblasti pracovně právních vztahů a podmínek, které jsou v souladu s platnými zákony a nařízeními České republiky, EU i principy OSN. Vedoucí pracovníci společnosti VISCUMA PLASTIC a.s. jsou vzorem morálních a etických kvalit pro ostatní zaměstnance a zástupce společnosti a jsou zodpovědní za sledování dodržování Etického kodexu u svých podřízených.

Chování a vystupování zaměstnanců

Každý zaměstnanec společnosti VISCUMA PLASTIC a.s. je povinen respektovat své nadřízené i kolegy a dodržovat zásady vzájemné důvěry a spolupráce. Musí ovšem upozornit vedení společnosti na každý vážný pracovní nebo firemní problém, přestože toto upozornění může být ostatními zaměstnanci vnímáno jako nekolegiální. Každý jednotlivec má právo vyjádřit kultivovaně svůj názor bez rozdílu jeho funkce či postavení ve společnosti. Zaměstnanec si v každé situaci musí uvědomovat, že navenek zastupuje společnost VISCUMA PLASTIC a.s. a ne své osobní zájmy. Pokud oprávněný pracovník není schopen na místě vyřešit požadavek zákazníka, musí o tom neprodleně informovat svého nadřízeného. Firma od zaměstnanců očekává odpovědné plnění pracovních úkolů, dodržování všech předpisů týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti, šetrné využívání majetku společnosti, zabránění úniku a zneužití důvěrných informací, které jim byly sděleny, nebo k nim získali přístup.

Bezpečnost práce

Cílem společnosti je udržování a zlepšování certifikovaného systému BOZP dle ISO 45001. Každý zaměstnanec je povinen dbát podle svých možností o svou vlastní bezpečnost, o své zdraví i o bezpečnost a zdraví fyzických osob, kterých se bezprostředně dotýká jeho jednání. Znalost základních povinností vyplývajících z právních a ostatních předpisů a požadavků zaměstnavatele k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je nedílnou a trvalou součástí kvalifikačních předpokladů zaměstnance. Za tímto účelem zajišťujeme pravidelná školení zaměstnanců z oblasti BOZP, Požární ochrany a možných rizik dle zákonných požadavků a interních směrnic. Na základě možných rizik vytváříme plány havarijní připravenosti a provádíme jejich testování.

Využití pracovní doby

Pro firmu je rozhodující efektivita práce všech zaměstnanců. Pracovníci musí využívat pracovní dobu efektivně a pouze k činnostem, které přinášejí prospěch firmě. Jedná se především o činnosti vyplývající z příslušného popisu pracovního místa, resp. povinností a odpovědnosti.

Mzdy a odměny

Odměňování je spravedlivé a transparentní, v souladu s legislativou a firemními předpisy. Jsou dodržovány zákony týkající se minimální mzdy a legálně povinných dávek. Součástí mzdy jsou i odměny a další motivační složky.

Kvalifikace pracovníků

Dbáme na pravidelná školení a zvyšování kvalifikace všech pracovníků. Snažíme se zlepšovat jazykovou vybavenost pracovníků jazykovými kurzy angličtiny.

Svoboda sdružování

Společnost respektuje právo zaměstnanců se svobodně sdružovat a komunikovat s vedením společnosti otázky týkající se pracovních podmínek a postupů řízení bez obav z odvety.

Dodržování norem a jeho ověřování, mechanismus stížností

Společnost vytváří podmínky pro to, aby všichni zaměstnanci měli možnost vyslovit své mínění o chování společnosti, jejích rozhodnutích nebo o chování zaměstnanců.

- Vedení společnosti se zabývá všemi podněty a informacemi v souvislosti s porušováním tohoto etického kodexu.
- Společnost vylučuje jakýkoliv postih či negativní vliv na zaměstnance, který podal podnět v souladu s tímto etickým kodexem.

Doručování podnětů

Každý zaměstnanec má právo a zároveň povinnost ohlásit protiprávní nebo neetické jednání nadřízenému, případně vedení firmy. Všechny podněty lze doručovat všemi běžně dostupnými komunikačními kanály společnosti, prostřednictvím svého nadřízeného, personálním oddělením nebo prostřednictvím personálních schránek.

Ohlašující má právo na ochranu a anonymitu

Vztah k životnímu prostředí a přírodním zdrojům

Naší společnosti je vlastní respekt k přírodě, k životnímu prostředí a odpovědné využívání přírodních zdrojů s ohledem na budoucnost. Snažíme se, abychom svými podnikatelskými aktivitami nezpůsobili zásah do okolního ekosystému, nesnižovali kvalitu půdy, neovlivnili biodiverzitu, vyhnuli se znečištění hlukem, nevyužíváme chov zvířat pro použití v automobilovém produktu.

Ochrana životního prostředí

- Dodržujeme právní předpisy na ochranu životního prostředí, jsme certifikováni dle standardu ISO 14001:2015, naším cílem je zlepšování tohoto systému.
- Úpravou technologických postupů se snažíme o minimalizaci dopadů výrobního procesu na životní prostředí
- Pro pracovníky zajišťujeme závodovou dopravu smluvními minibusy a tím napomáháme ke snížení znečištění ovzduší.

Uhlíková neutralita

Prvním důležitým cílem v oblasti energie z obnovitelných zdrojů a krokem ke snížení emisí je zprovoznění vlastní fotovoltaické elektrárny v roce 2023.

Energie

Šetříme přírodní zdroje, ve spolupráci s energetickými společnostmi využíváme energii z obnovitelných zdrojů. Část spotřeby elektrické energie pokrýváme energií vyrobenou vlastní fotovoltaickou elektrárnou, vybudovanou na střeše budov, abychom nesnižovali možnosti pro využití a **kvalitu půdy**.

Chemické látky

Zodpovědně přistupujeme k používání chemických látek ve společnosti. Pokud je to možné, snažíme se využívat ekologicky šetrné chemické látky a směsi.

Odpady

Snažíme se o co nejnižší podíl odpadů, vzniklý odpad pečlivě třídíme a odprodáváme k recyklaci a opětovnému použití (cirkularita).

Závěrem

Všichni zaměstnanci společnosti VISCUMA PLASTIC a.s. budou usilovat o dodržování obsahu tohoto morálního a etického kodexu směrem k našim zákazníkům a dodavatelům. Každý se může s obsahem našeho kodexu kdykoliv seznámit prostřednictvím odkazu na naší webové stránce.

Ing. Michal Sedláček, ředitel společnosti VISCUMA PLASTIC a.s.